ESG report za rok 2025

Jihočeské univerzity
v Českých Budějovicích

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

Obsah

1 Úvod a profil univerzity ... 3

1.1 Účel a rozsah zprávy ... 3

1.2 Stručné představení univerzity (poslání, hodnoty, kampusy, hlavní činnosti) ... 3

1.3 Klíčová fakta ... 4

2 Řízení udržitelnosti a výsledky analýzy dvojí významnosti ... 5

2.1 Řídicí struktury a diverzita vedení ... 5

2.1.1 Podíl žen v nejvyšším vedení/orgánech ... 5

2.2 Strategie udržitelného rozvoje univerzity ... 5

2.2.1 Existence oficiální strategie udržitelného rozvoje univerzity ... 5

2.2.2 Osoba/útvar zodpovědný za udržitelnost ... 5

2.2.3 Členství v asociacích a jejich význam ... 5

2.2.4 Zveřejnění výroční zprávy o udržitelnosti ... 6

2.3 Analýza dvojí významnosti ... 6

2.3.1 Metodika DMA ... 6

2.3.2 Přehled významných témat ... 6

3 Environmentální témata ... 8

3.1 Změna klimatu ... 8

3.1.1 Přizpůsobení se změně klimatu a zmírňování změny klimatu ... 8

3.1.2 Energie ... 9

3.2 Vodní zdroje ... 10

3.2.1 Celková spotřeba vody ... 10

3.3 Biodiverzita a ekosystémy ... 10

3.3.1 Podpora biologické rozmanitosti – Role kampusu v ochraně biologické rozmanitosti ... 10

3.4 Oběhové hospodářství ... 11

3.4.1 Přístup univerzity k oběhovému hospodářství ... 11

4 Sociální témata ... 13

4.1 Zaměstnanci ... 13

4.1.1 Pracovní podmínky ... 13

4.1.2 Rovnost, diverzita rozmanitost ... 14

4.1.3 Komunikace se zaměstnanci ... 15

4.1.4 Rozvoj a kvalita pracovního života ... 16

4.2 Dotčené komunity – Regionální rozvoj ... 16

4.3 Spotřebitelé a koncoví uživatelé – studenti ... 16

4.3.1 Vzdělání, kurikulum a celoživotní učení ... 16

4.3.2 Wellbeing, inkluze a rovný přístup studentů ... 17

5 Governance, etika a podniková kultura ... 18

5.1 Podniková kultura ... 18

5.1.2 Role výzkumu a inovací v oblasti udržitelnosti ... 18

1 ÚVOD A PROFIL UNIVERZITY

1.1 Účel a rozsah zprávy

Tento ESG report Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích poskytuje přehled environmentálních, sociálních a governance aspektů za rok 2025. Report je zpracován jako dobrovolná zpráva o udržitelnosti, jelikož univerzita není povinným subjektem pro vykazování podle ESRS ani VSME.

Struktura reportu vychází z interních strategických, provozních a akčních dat univerzity, ze Strategie udržitelnosti a zelené transformace JU 2025–2030 a z výsledků předchozí analýzy dvojí významnosti. Při přípravě reportu byly jako referenční rámce využity vybrané principy ESRS, zejména pro identifikaci a členění významných ESG témat, a vybrané ukazatele VSME, které byly doplněny o indikátory relevantní pro univerzitní prostředí.

Report nepředstavuje prohlášení o plném souladu s ESRS ani VSME. Jeho cílem je poskytnout srozumitelný a praktický přehled o řízení udržitelnosti, dostupných datech, prioritních tématech a dalším rozvoji ESG agendy na JU. Dokument zahrnuje všechny fakulty, účelová zařízení a další součásti JU a pokrývá aktivity ve vzdělávání, výzkumu, třetí roli i pracovním a provozním zázemí univerzity.

1.2 Stručné představení univerzity (poslání, hodnoty, kampusy, hlavní činnosti)

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích je univerzitní veřejnou vysokou školou, která byla zřízena zákonem č. 314/1991 Sb. Sídlo univerzity je Branišovská 1645/31a, 370 05 České Budějovice. JU je tvořena osmi fakultami (Ekonomická, Filozofická, Pedagogická, Přírodovědecká, Rybářství a ochrany vod, Teologická, Zdravotně sociální, Zemědělská a technologická), účelovými zařízeními (Koleje a menzy, Předškolní zařízení) a dalšími pracovišti (např. Akademická knihovna, Centrum informačních technologií, Goethe centrum, Britské centrum).

JU disponuje rozsáhlým kampusem v Českých Budějovicích a dalšími objekty v regionu (např. Vodňany, Nové Hrady). V kampusu jsou umístěny hlavní budovy fakult, koleje, menza, Akademická knihovna, sportovní a rekreační zařízení, předškolní zařízení a další infrastruktura. Univerzita provozuje také unikátní výzkumné infrastruktury, např. CENAKVA (výzkumné centrum akvakultury a biodiverzity hydrocenóz) a Českou arktickou výzkumnou stanici na Špicberkách.

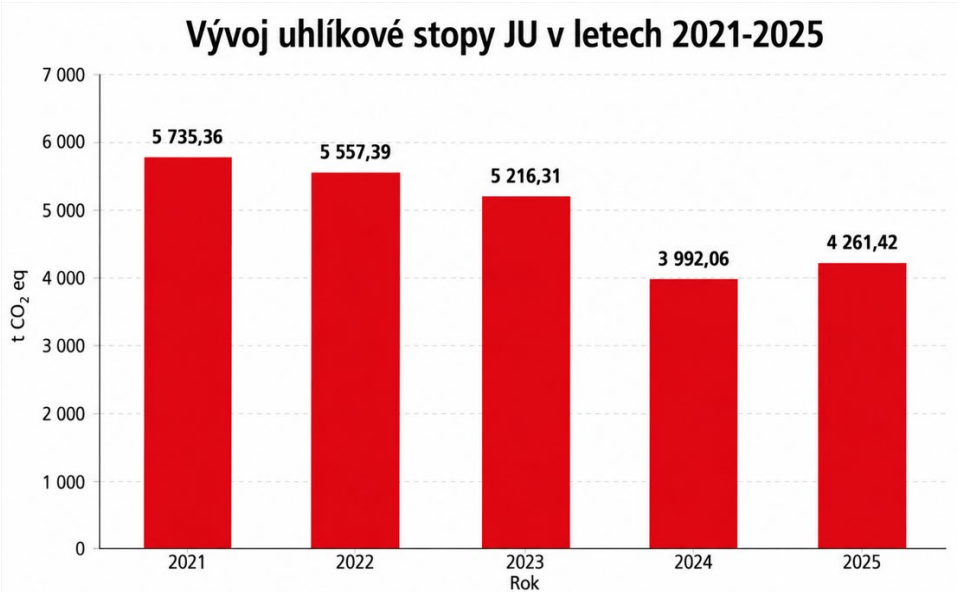
Hlavní činnosti univerzity jsou: vzdělávání ve všech stupních vysokoškolského studia (Bc., Mgr., Ph.D.), včetně celoživotního vzdělávání; výzkum a vývoj v širokém spektru oborů; třetí role: přenos poznatků do praxe, spolupráce s regionem, popularizace vědy, kulturní a společenské aktivity; provozní a servisní činnosti (ubytování, stravování, podpora studentů se specifickými potřebami, knihovnické a informační služby apod.).

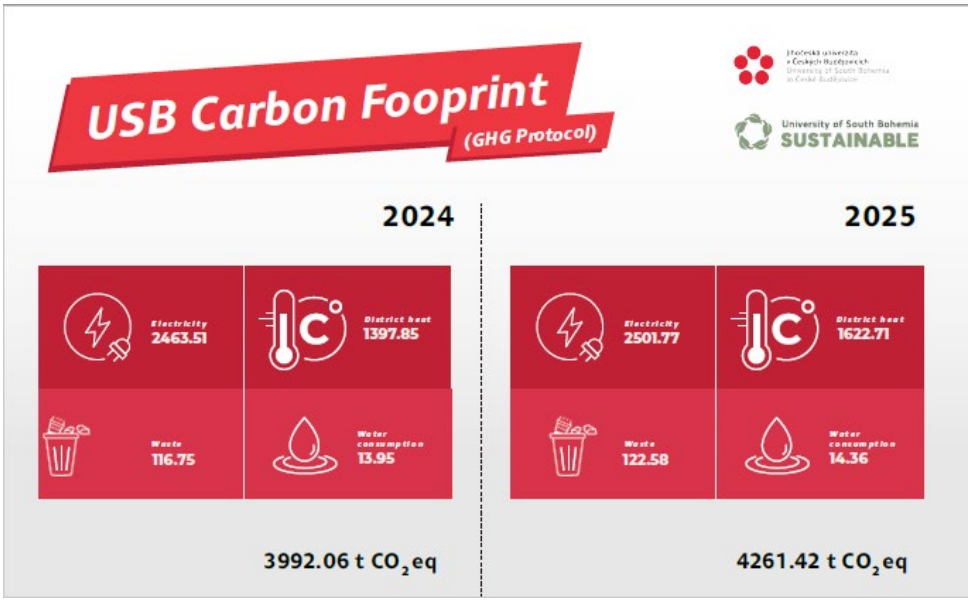
Poslání a hodnoty univerzity jsou pevně zakotveny v jejích strategických dokumentech, konkrétně ve Strategickém záměru Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích 2021–2030 a ve Strategii udržitelnosti a zelené transformace Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích 2025–2030. Tyto dokumenty definují hlavní směřování univerzity, její dlouhodobé cíle a závazky k udržitelnému rozvoji, sociální odpovědnosti a inovacím, které jsou v souladu s mezinárodními i národními standardy.

Oblast udržitelnosti a společenské odpovědnosti má od 1. července 2025 na starosti nová prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj. Univerzita aktivně podporuje udržitelnost jako klíčový prvek svého rozvoje. Zásadní bylo zapojení Jihočeské univerzity do projektu „University leaders in SDG II“, který navazoval na projekt z roku 2022. Účelem tohoto projektu bylo posílení role univerzit jako efektivních, odpovědných a inkluzivních veřejných organizací zajištěním účinnější spolupráce v přenosu dobré praxe při implementaci cílů udržitelného rozvoje v rámci provozních aspektů univerzit a postupně formovat dobrovolný soubor doporučení pro strategické plánování a následnou implementaci procesů a opatření. Komunikace univerzit, původně zapojených v rámci CRP projektu, pokračovala i v roce 2025 na dobrovolné bázi. Velký pokrok v oblasti udržitelnosti univerzita zaznamenala v rámci realizace projektu Národního plánu obnovy (NPO). Jedním z jeho výstupu byla například analýza dvojí významnosti. Tato analýza umožnila přesně identifikovat dopady, rizika i příležitosti spojené s její činností v environmentálních, sociálních i governance oblastech. Výsledky slouží jako základ pro strategické rozhodování a další ESG iniciativy

(viz kapitola 2).

1.3 Klíčová fakta





2 ŘÍZENÍ UDRŽITELNOSTI A VÝSLEDKY ANALÝZY DVOJÍ VÝZNAMNOSTI

2.1 Řídicí struktury a diverzita vedení

2.1.1 Podíl žen v nejvyšším vedení/orgánech

V roce 2025 byla diverzita vedení Jihočeské univerzity viditelná napříč klíčovými řídicími orgány. Ženy zastávaly významné manažerské role – působily na pozicích v nejvyšším vedení jako prorektorky, děkanky, proděkanky, tajemnice i vedoucí ústavů. Vedle individuálních manažerských funkcí měly ženy také silné zastoupení v řídicích grémiích fakult i univerzity jako celku. Podpora rovnosti příležitostí a genderové vyváženosti je na JU dlouhodobě zakotvena v řízení lidských zdrojů a prohloubena přijetím Plánu genderové rovnosti 2025–2028.

2.1.2 Podíl žen v řídících orgánech (děkani, ředitelé ústavů)

Ženy v roce 2025 zastávaly funkce děkanky například na Ekonomické fakultě, Pedagogické fakultě a Zdravotně sociální fakultě. Současně působily jako ředitelky ústavů, vedoucí kateder a členky poradních a rozhodovacích orgánů. Od roku 2025 jsou také členkami nejvyššího vedení univerzity dvě prorektorky (prorektorka pro studium a prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj. Univerzita zajišťuje rovné příležitosti v kariérním růstu, pedagogických i výzkumných příležitostech a účasti v grantových projektech — bez ohledu na pohlaví.

2.2 Strategie udržitelného rozvoje univerzity

2.2.1 Existence oficiální strategie udržitelného rozvoje univerzity

JU v roce 2024 připravila a schválila Strategii udržitelného rozvoje a zelené transformace na období 2025–2030, která stanovuje environmentální, sociální i ekonomické priority a jednotlivé kroky vedoucí k udržitelnému fungování univerzity. Dokument reflektuje evropské a národní závazky v oblasti udržitelnosti a integruje je do dlouhodobého plánování.

2.2.2 Osoba/útvar zodpovědný za udržitelnost

Za oblast udržitelnosti odpovídá od 1. července 2025 prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj doc. Mgr. Lenka Šedová, Ph.D. V roce 2025 vznikla také pracovní skupina pro udržitelnost JU, jejímiž členy jsou koordinátoři udržitelnosti za jednotlivé fakulty a další pracoviště[1].

2.2.3 Členství v asociacích a jejich význam

Významným institucionálním úspěchem je přijetí Jihočeské univerzity do Asociace výzkumných univerzit České republiky (AVUni), které posiluje její prestiž a rozšiřuje možnosti spolupráce s předními domácími i zahraničními akademickými institucemi.

Od roku 2022 je JU členem Asociace společenské odpovědnosti, která je největší iniciativou společenské odpovědnosti (CSR) a Cílů udržitelného rozvoje (SDGs) od OSN v Česku. Členství v Asociaci mimo jiné umožňuje zapojení do workshopů a školení. V roce 2025 bylo díky členství zveřejněno hned několik aktualit a článků nejen na webu asociace, ale také v magazínu Udržitelné Česko. Zásadní však bylo zapojení do celosvětového Dne štědrosti – Giving Tuesday[2]. V roce 2025 univerzita pokračovala v rozvoji stávajících a navázala další partnerství zaměřená na udržitelnost a společenskou odpovědnost, což podporuje sdílení know-how a posiluje pozici JU v národních ESG iniciativách.

Od 1. ledna 2025 je Jihočeská univerzita členem aliance evropských univerzit KreativEU. Konsorcium sdružuje vysoké školy, které spojuje společný cíl vytvořit plně evropskou univerzitu postavenou na tvůrčím potenciálu vycházejícím z evropského kulturního dědictví. Aliance KreativEU usiluje o rozvoj vzdělávacích, výzkumných a znalostních aktivit reflektujících kulturní rozmanitost a podporujících inovativní řešení současných i budoucích výzev. Díky spolupráci v rámci aliance bude univerzita

[1] https://www.jcu.cz/cz/univerzita/rozvoj/strategie-a-rozvoj/kontakty
[2] https://www.givingtuesday.cz/

přispívat k udržitelné a harmonické budoucnosti komunit i životního prostředí. Sdílená strategie navíc zdůrazňuje propojení kulturního a ekologického rozvoje a představuje KreativEU jako katalyzátor pozitivní transformace na lokální, regionální i globální úrovni.

2.2.4 Zveřejnění výroční zprávy o udržitelnosti

Univerzita každoročně připravuje Plány realizace Strategického záměru JU, které mimo jiné stanovují konkrétní cíle v oblasti společenské odpovědnosti a udržitelnosti pro daný rok. Míra a způsob jejich naplňování jsou následně vykazovány v hlavní části Výroční zprávy o činnosti.

Zveřejnění prvního ESG reportu univerzity za rok 2025 však představuje významný posun směrem k systematickému a komplexnímu přístupu k udržitelnosti. Tento dokument detailně mapuje strategie, cíle i konkrétní aktivity v oblasti environmentálních, sociálních a správních témat. Současně shrnuje dosažený pokrok a potvrzuje závazek univerzity k transparentnímu nefinančnímu reportingu, čímž vytváří pevný základ pro dlouhodobý rozvoj udržitelnosti v akademickém prostředí.

2.3 Analýza dvojí významnosti

2.3.1 Metodika DMA

Analýza dvojí významnosti byla realizována jako zjednodušená, dobrovolná analýza významných environmentálních, sociálních a governance témat JU. Jejím cílem nebylo naplnit všechny formální požadavky ESRS, ale využít logiku dvojí významnosti jako praktický nástroj pro identifikaci témat relevantních pro řízení udržitelnosti univerzity.

Analýza vycházela z tehdy schválených ESRS jako referenčního rámce, přičemž byla přizpůsobena specifickému kontextu veřejné vysoké školy. Výsledky DMA slouží jako základ pro tematickou strukturu tohoto dobrovolného ESG reportu. V navazující fázi byly vybrané datové ukazatele doplněny také s ohledem na VSME a na vznikající metodické diskuse v rámci univerzitního sektoru.

2.3.2 Přehled významných témat

		Téma	Celková významnost tématu
Životní prostředí	E1 Změna klimatu	Přizpůsobení se změně klimatu	Významné
		Zmírňování změny klimatu	Významné
		Energie	Významné
	E2 Znečištění	Znečištění (Znečištění ovzduší; Znečištění vody; Znečištění půdy; Znečištění živých organismů a potravinových zdrojů)	Nevýznamné
		Látky vzbuzující obavy (včetně SVHC)	Nevýznamné
		Mikroplasty	Nevýznamné
	E3 Voda a mořské zdroje	Spotřeba vody	Významné
		Odběry vody	Nevýznamné
		Vypouštění vody	Nevýznamné

	E4 **Biodiverzita & ekosystémy**	Podpora biologické rozmanitosti (Faktory přímého dopadu na úbytek biologické rozmanitosti; Dopady na stav druhů; Dopady na rozsah a stav ekosystémů; Dopady a závislosti s ohledem na ekosystémové služby)	**Významné**
	E5 **Oběhové hospodářství**	Oběhové hospodářství (Příliv zdrojů, včetně využití zdrojů; Odsun zdrojů související s produkty a službami; Odpady)	**Významné**
Sociální témata	**S1** **Vlastní pracovní síla**	Pracovní podmínky (Přiměřené mzdy; Bezpečné zaměstnání; Pracovní doba; Zdraví a bezpečnost; Soukromí)	**Významné**
		Rovnost, diverzita, rozmanitost (Rovnost žen a mužů a stejná odměna za rovnocennou práci; Zaměstnávání a začleňování osob se zdravotním postižením; Opatření proti násilí a obtěžování na pracovišti; Rozmanitost)	**Významné**
		Komunikace se zaměstnanci (Sociální dialog; Svoboda sdružování, existence rad zaměstnanců a právo zaměstnanců na informace, konzultace a účast; Kolektivní vyjednávání)	**Významné**
		Rozvoj a kvalita pracovního života (Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem; Odborná příprava a rozvoj dovedností)	**Významné**
	S3 **Dotčené komunity**	Regionální rozvoj (Hospodářská, sociální a kulturní práva komunit)	**Významné**
	S4 **Spotřebitelé a koncoví uživatelé**	Vzdělání a kurikulum (Dopady související s informacemi pro spotřebitele a/nebo koncové uživatele)	**Významné**
		Wellbeing studentů (Osobní bezpečnost spotřebitelů a/nebo koncových uživatelů)	**Významné**
		Rovný přístup a sociální začlenění studentů (Sociální začleňování spotřebitelů a/nebo koncových uživatelů)	**Významné**
Gover nance	**G1** **Chování podniků**	Podniková kultura	**Významné**

		Korupce a úplatkářství (Prevence a odhalování včetně školení; Incidenty)	Nevýznamné

3 ENVIRONMENTÁLNÍ TÉMATA

3.1 Změna klimatu

3.1.1 Přizpůsobení se změně klimatu a zmírňování změny klimatu

- **Hlavní zdroje emisí**

Hlavní zdroje emisí skleníkových plynů na Jihočeské univerzitě souvisejí především s energetickým provozem budov a specifickými činnostmi v oblasti zemědělství a rybářství. Přímé emise (Scope 1) přitom zatím nejsou systematicky sledovány, nicméně mezi jejich klíčové zdroje patří zejména spotřeba zemního plynu, provoz záložních zdrojů a vybrané biologické procesy. Významný podíl na emisní stopě má také spotřeba elektřiny (Scope 2). Biologické procesy, konkrétně emise metanu (CH_4), vznikají ze živočišné výroby na školním statku a z rybníků v důsledku eutrofizace a emise oxidu dusného (N_2O) vznikající při používání dusíkatých hnojiv. Na celkových emisích se podílejí i menší zdroje, jako je kořenová čistírna odpadních vod. Celkový emisní profil univerzity tak odráží kombinaci standardních provozních zdrojů a specifických aktivit spojených s jejím výzkumným a vzdělávacím zaměřením.

V návaznosti na tyto zdroje emisí univerzita realizuje a plánuje řadu opatření směřujících ke snižování environmentální zátěže, zejména v oblasti provozu budov a infrastruktury. Klíčovou roli hraje systematický energetický management, jehož cílem je snižování spotřeby energie a produkce CO_2 prostřednictvím optimalizace spotřeby elektřiny, tepla i plynu a implementace technických opatření vedoucích k efektivnějšímu hospodaření s energiemi. Současně je podporováno zavádění nových technologií, včetně inteligentních systémů řízení budov, a realizace opatření pro úspory vody, například instalace úsporných armatur či systémů pro zachytávání a opětovné využití dešťové vody.

Další významnou oblastí je modernizace a revitalizace univerzitních budov a kampusu, která je realizována prostřednictvím investičních projektů zaměřených na rekonstrukce, zvyšování energetické účinnosti a celkové zlepšení kvality prostředí. Součástí těchto aktivit je také instalace fotovoltaických systémů na vybraných objektech a rozvoj konceptu energetické soběstačnosti, což přispívá k postupnému snižování emisní stopy univerzity.

- **GHG emise za rok 2025 (Scope 2 a Scope 3)**

Kategorie	**tCO2eq/rok**
Scope 1 (přímé emise)	/
Scope 2 (nepřímé emise)	4 124,48
Scope 3 (odpady, voda)	136,94
Celkem	**4 261,42**

Přístup Jihočeské univerzity k uhlíkové stopě lze chápat jako postupně se rozvíjející proces založený na systematickém monitoringu, vyhodnocování dat a postupném rozšiřování rozsahu sledovaných emisí, nikoli jako staticky definovanou politiku. Univerzita si v čase buduje datovou základnu, identifikuje klíčové emisní zdroje (zejména spotřebu elektřiny a tepla) a sleduje jejich vývoj, přičemž data za období 2021–2025 ukazují celkový trend poklesu emisí doplněný o meziroční výkyvy. Současně dochází k postupnému posunu od základního reportingu k systematičtějšímu řízení –

univerzita rozšiřuje sledované kategorie (např. o odpad) a přibližuje se komplexnějšímu přístupu v souladu s principy GHG Protocol. Významným krokem v tomto procesu bylo také zpracování auditu uhlíkové stopy v roce 2024 v rámci projektu Národního plánu obnovy, který poskytuje výchozí analytický základ pro další řízení a snižování emisí. Celkově tak dochází k postupné integraci uhlíkové stopy do širšího systému environmentálního řízení a ke zvyšování schopnosti cíleně snižovat emisní zátěž.

- **Počet univerzitních automobilů a jejich struktura**

Typ vozu	**Počet kusů**	**Počet najetých km**
Automobily se spalovacím motorem	65	850 679
Hybridní auta	/	/
Elektroauta	5	27 186

3.1.2 Energie

- **Spotřeba energie (obnovitelné, neobnovitelné, podíl OZE)**

Celková spotřeba energie [MWh/rok]
16 109,8

	Energie z neobnovitelných zdrojů [MWh]3	**Energie z obnovitelných zdrojů [MWh]**	**Podíl OZE**
Elektřina	15 672	437,8	2,71 %
Paliva	/	/	/
Celkem	15 672	437,8	2,71 %

Spotřeba elektřiny na Jihočeské univerzitě je postupně doplňována o vlastní výrobu z obnovitelných zdrojů, přičemž významný milník představovalo dokončení projektu „FV systémy – Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích“ v roce 2024. V rámci tohoto projektu byly na pěti univerzitních budovách instalovány fotovoltaické elektrárny, které byly následně zkolaudovány a uvedeny do provozu. Vlastní výroba elektřiny z těchto zdrojů aktuálně pokrývá přibližně 6,8 % celkové spotřeby, což odpovídá 437,8 MWh, a představuje tak doplňkový, avšak strategicky významný prvek energetického mixu univerzity. Provoz fotovoltaických elektráren přispívá ke snižování závislosti na externích dodávkách energie a zároveň ke snížení emisní náročnosti provozu budov, který je z hlediska uhlíkové stopy dominantním zdrojem emisí. Toto opatření lze vnímat jako součást širšího procesu postupné transformace energetického hospodářství univerzity směrem k vyšší míře energetické soběstačnosti a využívání nízkoemisních zdrojů.

[3] *Energie z neobnovitelných zdrojů = 6 415 [MWh] spotřeba elektřiny + 9 257 [MWh] spotřeba tepla

3.2 Vodní zdroje

3.2.1 Celková spotřeba vody

	Odběr vody [m3]	Spotřeba vody [m3] v příslušných případech
Všechna místa	75 076	75 076
Místa v oblastech s vodním stresem	/	/

Spotřeba vody na Jihočeské univerzitě nepředstavuje z hlediska lokální dostupnosti významný environmentální problém, jelikož univerzita se nachází v regionu, který není klasifikován jako oblast s vodním stresem. Přesto je hospodaření s vodou systematicky monitorováno a postupně integrováno do širšího rámce environmentálního řízení. V rámci projektů financovaných z Národního plánu obnovy byl zpracován Audit vodní stopy Jihočeské univerzity, který identifikoval hlavní oblasti spotřeby a potenciální rizika spojená s využíváním vodních zdrojů. Tento audit zároveň slouží jako analytický podklad pro návrh cílených opatření zaměřených na úspory vody a modernizaci infrastruktury, čímž podporuje dlouhodobou efektivitu využívání vodních zdrojů i prevenci budoucích rizik.

3.3 Biodiverzita a ekosystémy

3.3.1 Podpora biologické rozmanitosti – Role kampusu v ochraně biologické rozmanitosti

- **Plocha pokrytá vegetací a plocha pokrytá stromovím**

Plocha zeleně	1 948 466 m2

- **Plocha v oblasti citlivé z hlediska biolog. rozmanitosti**

Místo	Plocha [ha]	Oblast citlivá z hlediska biologické rozmanitosti	Specifikace (nachází se v oblastech citlivých z hlediska biologické rozmanitosti nebo v jejich blízkosti)
Českobudějovické rybníky	8,13	Natura 2000	Ptačí oblast
Vrbenské rybníky			Evropsky významná lokalita

Data o plochách citlivých z hlediska biologické rozmanitosti vycházejí z dokumentu Specifikace poměru zelených, zastavěných a vodních ploch JU, přičemž celková vykázaná hodnota představuje součet zelených a vodních ploch v oblasti České Vrbné, kde se zároveň nacházejí území soustavy Natura 2000. Z důvodu prostorového překryvu evropsky významné lokality Vrbenské rybníky a ptačí oblasti Českobudějovické rybníky je jejich plocha vykazována společně, aby nedocházelo ke dvojímu započítání. Z téhož dokumentu zároveň pocházejí také údaje o celkové výměře všech zelených ploch, které jsou uvedeny v tabulce výše.

- **Existence strategie k zastavení a zvrácení úbytku biodiverzity**

Název dokumentu	Specifikace
Strategie udržitelného rozvoje a zelené transformace na období 2025–2030	Instalace „zelených prvků“ v kampusu JU, Monitoring zeleně na pozemcích JU a zjišťování poměru zastavěné a zelené plochy a Péče o zeleň na pozemcích JU v souladu s udržitelným rozvojem.

V oblasti biodiverzity strategie Jihočeské univerzity definuje cílená opatření zaměřená na ochranu a rozvoj přírodních prvků v rámci univerzitního areálu a přilehlých pozemků. Klíčovým směrem je zejména instalace a rozšiřování zelených prvků v kampusu, systematický monitoring zelených ploch a sledování poměru zastavěných a přírodních území a zajištění jejich dlouhodobé udržitelnosti. Současně strategie klade důraz na udržitelnou péči o zeleň, včetně omezení používání chemických látek a průmyslových hnojiv a řešení problematiky invazních druhů, což přispívá k ochraně lokální biodiverzity.

Přístup univerzity tak směřuje k postupnému začleňování principů ochrany biodiverzity do správy areálu a infrastruktury, s cílem nejen zachovat stávající přírodní hodnoty, ale také aktivně zvyšovat ekologickou kvalitu prostředí v rámci kampusu i širšího území.

3.4 Oběhové hospodářství

3.4.1 Přístup univerzity k oběhovému hospodářství

	Uplatňujete? [ANO/NE]	Pokud ano, jaké?
Zásady oběhového hospodářství	ANO	• Prevence vzniku odpadu (potravinový odpad, jednorázové plasty) • Opětovné použití (vratné kelímky/nádoby) • Recyklace a využití odpadu (IT vybavení, bioodpad) • Efektivní využívání zdrojů (voda, energie, materiály, digitalizace) • Odpovědné nakupování (udržitelný nákup IT, lokální potraviny)

Univerzita uplatňuje zásady oběhového hospodářství zejména prostřednictvím prevence vzniku odpadu, podpory opětovného použití a recyklace materiálů. Ke snižování potravinového odpadu přispívá zavedený objednávkový systém v menzách a opatření pro další využití nevydaných jídel, zatímco používání vratných nádob a omezení jednorázových plastů napomáhá prodlužování životnosti produktů. V oblasti nakládání s odpady univerzita podporuje třídění a navazuje spolupráci s partnery pro další využití odpadních toků, včetně bioodpadu. Současně dochází k efektivnějšímu využívání zdrojů skrze digitalizaci, energeticky úsporné technologie a environmentálně šetrné zadávání veřejných zakázek. Tato opatření společně přispívají k udržení materiálů v oběhu a ke snižování environmentálních dopadů provozu univerzity.

- **Celkové množství odpadu (papír, plast, sklo, směsný)**
- **Množství vzniklého bioodpadu v menzách**
- **Evidence a množství nebezpečných chemikálií + nebezpečný odpad**

	Vyprodukovaný odpad [tuny]		
	Produkce odpadu celkem z toho:		
		Odpad určený k recyklaci nebo opětovnému použití	**Odpad určený k odstranění**
Jiný než nebezpečný odpad	385,19	/	/
200101 – Papír a lepenka	39,49	/	/
200102 - Sklo	37,55	/	/
200108 – Biologicky rozložitelný odpad z kuchyní a stravoven	34,57	/	/
200125 – Jedlý olej a tuk	1,7	/	/
200138 - Dřevo	6,12	/	/
200139 - Plasty	21,81	/	/
200140 - Kovy	0,15	/	/
200201 – Biologicky rozložitelné odpady	0,68	/	/
200301 – Směsné komunální odpady	243,12	/	/
Nebezpečný odpad	1,641	/	/
130703 - Jiná paliva (vč. směsí)	0,02	/	/
150110 – Obaly obsahující zbytky nebezpečných látek nebo obaly těmito látkami znečištěné	0,202	/	/
160506 – Laboratorní chemikálie	1,299	/	/
180103 – Odpady na jejichž sběr a odstr. jsou kladeny zvl. požadavky s ohledem na prevenci infekce	0,105	/	/
200121 – Zářivky a ostatní odpady obsahující rtuť	0,0108	0,0108	/
200133 – Baterie a akumulátory	0,005	/	/

V tabulce jsou vykázány pouze celkové hmotnosti jednotlivých druhů odpadů vznikajících u organizace. Informace o způsobu nakládání s odpady (např. materiálové či energetické využití nebo odstranění) nejsou k dispozici, jelikož odpadové hospodářství je zajišťováno externím poskytovatelem. Odpovědnost za další nakládání s odpady přechází na tohoto poskytovatele po jejich převzetí a organizace nemá k dispozici detailní data o jejich následném zpracování. Univerzita v oblasti nakládání s odpady vychází z uzavřené smlouvy s externím poskytovatelem a z požadavků platné legislativy.

4 SOCIÁLNÍ TÉMATA

4.1 Zaměstnanci

4.1.1 Pracovní podmínky

Jihočeská univerzita dlouhodobě usiluje o vytváření stabilního, bezpečného a podpůrného pracovního prostředí, které umožňuje profesní růst i osobní wellbeing zaměstnanců. Univerzita respektuje různorodost pracovních rolí a zajišťuje adekvátní podmínky pro výkon akademické, výzkumné i neakademické činnosti. V roce 2024 byl zaveden nový mzdový předpis a realizována opatření v rámci iniciativy HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers), zaměřená na posílení transparentnosti HR procesů a podporu kariérního rozvoje. Současně byl implementován systém hodnocení zaměstnanců a dále rozvíjena oblast pracovních podmínek, benefitů a vzdělávání.

Univerzita poskytuje zaměstnancům standardizované benefity, včetně dovolené (5 týdnů, resp. 8 týdnů u akademických pracovníků), příspěvků na penzijní připojištění a zvýhodněných služeb u vybraných partnerů, a podporuje vzdělávání prostřednictvím elektronických školení zaměřených na BOZP, PO a kybernetickou bezpečnost. V rámci podpory slaďování pracovního a osobního života nabízí mimo jiné dvě dětské skupiny a flexibilní pracovní podmínky, které jsou u akademických pracovníků posilovány principem akademické svobody. Univerzita zaměstnává pracovníky jak na plné, tak i částečné úvazky, čímž reflektuje potřebu různých forem pracovního zapojení.

- **Počet zaměstnanců**

Typ smlouvy	**Počet zaměstnanců (počet osob)**
Smlouva na dobu určitou	953
Smlouva na dobu neurčitou	1 091
Celkový počet zaměstnanců	1 949

Veškerá pracovní síla společnosti je lokalizována v České republice a zaměstnanecké smlouvy podléhají výhradně českému právnímu rámci. Rozdělení zaměstnanců podle zemí proto není relevantní k vykazování.

Celkový počet pracovních smluv uzavřených na dobu určitou a neurčitou se nemusí shodovat s celkovým počtem zaměstnanců, jelikož jeden zaměstnanec může mít uzavřeny dvě pracovní smlouvy, případně více pracovních smluv současně. Počet smluv proto nemusí odpovídat počtu jednotlivých zaměstnanců.

- **Fluktuace zaměstnanců**

Fluktuace zaměstnanců v reportovaném roce (%)	**13,6**

- **Průměrná délka pracovního poměru**

Průměrná délka pracovního poměru [roky]	11

- **Typ úvazku (plný/částečný)**

Typ úvazku	**Počet**	**Procento**
Plný	1 191	61 %
Částečný	758	39 %

Dohodáři (DPP/DPČ) se evidují jako samostatná kategorie pracovněprávního vztahu mimo pracovní poměr; nejsou primárně klasifikováni podle doby určité/neurčité ani podle plného či částečného úvazku. Celkový počet pracujících na „dohody" na JU je 906.

- **Počet a míra pracovních úrazů**

		Míra pracovních úrazů *
Počet pracovních úrazů *	**9**	**0,44**
Počet úmrtí souvisejících s prací	**/**	

Míra pracovních úrazů dosáhla hodnoty 0,44, což znamená, že na 100 zaměstnanců připadá méně než jeden zaznamenatelný pracovní úraz ročně. Tato hodnota indikuje velmi nízkou úroveň pracovní úrazovosti a naznačuje, že organizace má efektivně nastavené procesy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Nízká frekvence úrazů může být dále spojena s charakterem pracovních činností, případně s implementací preventivních opatření a školení zaměstnanců.

4.1.2 Rovnost, diverzita rozmanitost

JU systematicky rozvíjí rovnost, diverzitu a inkluzi prostřednictvím Plánu genderové rovnosti na období 2025–2028, který slouží jako klíčový nástroj řízení lidských zdrojů a podpory rovných příležitostí bez ohledu na gender, věk či pracovní pozici. Strategický přístup je zaměřen na vytváření férových pracovních podmínek, předcházení nerovnostem v odměňování, podporu slaďování pracovního a osobního života a aktivní odstraňování bariér vyplývajících ze stereotypů. Součástí je také rozvoj bezpečného a respektujícího pracovního prostředí a systematická integrace principů diverzity do řízení organizace i výzkumné a vzdělávací činnosti.

- **Podíl mužů/žen celkově**

Pohlaví	**Počet zaměstnanců (osob)**
Muži	898
Ženy	1051
Ostatní	/
Neuvedeno	/
Celkový počet zaměstnanců	1 949

- **Gender pay gap**

Pobírají zaměstnanci vyjma stážistů apod. alespoň minimální mzdu stanovenou zákonem nebo kolektivní smlouvou?	**[zákonná min. mzda/kolektivní smlouva]**
ANO	**20 800 Kč**

	Průměrná hodinová odměna *	Procentní rozdíl v odměňování *
Ženy	310 Kč / hod	
Muži	313 Kč / hod	0,95 %

Procentní rozdíl v odměňování mezi muži a ženami dosahuje hodnoty 0,95 %, což naznačuje velmi nízkou míru rozdílu v průměrné hodinové odměně mezi oběma skupinami. Tento výsledek indikuje vyrovnanou úroveň odměňování na agregované úrovni celé organizace. Je však třeba vzít v úvahu, že se jedná o neadjustovaný ukazatel, který nezohledňuje strukturální faktory, jako je zastoupení mužů a žen na různých pracovních pozicích, úrovních seniority nebo typech úvazků.

- **Zaměstnanci se zdravotním znevýhodněním**

	Procento
Zaměstnanci se zdravotním znevýhodněním	1,71

Podíl zaměstnanců se zdravotním znevýhodněním dosahuje hodnoty 1,71 %, což odráží zapojení této skupiny do pracovního prostředí organizace. Společnost tím vytváří základ pro rozvoj inkluzivní firemní kultury a rovného přístupu k zaměstnání, přičemž tento ukazatel představuje výchozí bod pro další posilování diverzity a podpory zaměstnanců v různých životních situacích.

- **Věková struktura zaměstnanců**

Věková struktura	Procento	Věk	Počet
do 29	9	do 29	177
30-49	55	30-39	441
		40-49	621
50+	36	50-59	415
		60+	295

4.1.3 Komunikace se zaměstnanci

Otevřená a transparentní komunikace představuje jeden ze základních principů řízení lidských zdrojů na Jihočeské univerzitě. Univerzita systematicky využívá kombinaci interních informačních kanálů, pravidelných setkání, metodických pokynů a podpůrných služeb, které zajišťují efektivní sdílení informací a podporují zapojení zaměstnanců. Důležitým prvkem je rovněž plné pokrytí zaměstnanců kolektivní smlouvou (100 %), která přispívá k ochraně jejich pracovních podmínek a posiluje sociální dialog mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci. Zaměstnanci mají současně k dispozici ombudsmana, který představuje nezávislý a důvěrný komunikační kanál pro řešení podnětů, stížností či etických otázek, a tím dále posiluje transparentnost a důvěru v rámci organizační kultury.

Celkový počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců, na něž se vztahují kolektivní smlouvy	% zaměstnanců pod kolektivní smlouvou
1 949	1 949	100 %

- **Existence ombudsmana pro zaměstnance**

	ANO/NE
Existence ombudsmana pro zaměstnance	**ANO**

4.1.4 Rozvoj a kvalita pracovního života

Rozvoj zaměstnanců je klíčovým prvkem kariérní politiky univerzity. Kariérní řád stanovuje systém hodnocení, plánování profesního růstu a přístup k rozvojovým aktivitám.

JU podporuje odborné i měkké dovednosti zaměstnanců prostřednictvím školení, kurzů, jazykového vzdělávání, odborných konferencí i mentoringových programů.

4.2 Dotčené komunity – Regionální rozvoj

Univerzita si uvědomuje svou roli významného regionálního aktéra a dlouhodobě přispívá k rozvoji místních komunit prostřednictvím vzdělávacích a kulturních aktivit, naplňování své třetí role a realizace společensky relevantního výzkumu. Aktivně spolupracuje s klíčovými regionálními partnery, včetně města České Budějovice (např. v rámci kandidatury na Evropské město kultury), krajských institucí, významných firem, jako jsou E.ON či Budvar, i Vědeckotechnického parku, čímž podporuje rozvoj inovací a regionální ekonomiky. Univerzita je zároveň součástí meziuniverzitní iniciativy KreativEU, která posiluje spolupráci v oblasti vzdělávání, výzkumu a sdílení dobré praxe napříč akademickým sektorem.

4.3 Spotřebitelé a koncoví uživatelé – studenti

4.3.1 Vzdělání, kurikulum a celoživotní učení

Ukazatel	Hodnota
Počet účastníků CŽV	9 695
Počet vydaných mikrocertifikátů	171
Počet absolventů	1 931
Počet zahraničních studentů	933

Jihočeská univerzita dlouhodobě rozvíjí oblast vzdělávání a podpory studentů s důrazem na přístupnost, kvalitu vzdělávací nabídky a mezinárodní dimenzi studia. Vysoký počet účastníků programů celoživotního vzdělávání (9 695) dokládá silnou roli univerzity v oblasti vzdělávání napříč věkovými skupinami a podporu kontinuálního profesního rozvoje.

Vydání 171 mikrocertifikátů zároveň odráží postupný rozvoj flexibilních a modulárních forem vzdělávání reagujících na aktuální potřeby trhu práce. Počet 1 931 absolventů potvrzuje stabilní výstup kvalifikovaných odborníků do praxe, zatímco přítomnost 933 zahraničních studentů svědčí o rostoucí atraktivitě univerzity v mezinárodním prostředí.

Tyto ukazatele společně ilustrují roli univerzity jako významného vzdělávacího a společenského aktéra, který aktivně přispívá k rozvoji lidského kapitálu, podporuje celoživotní učení a posiluje internacionalizaci vzdělávání.

- **Počet doktorských studentů zapojených do výzkumných projektů**

Univerzita systematicky zajišťuje zapojení doktorských studentů do výzkumných aktivit, přičemž účast na výzkumných projektech představuje standardní součást doktorského studia. V reportovaném období organizace eviduje celkem 525 doktorských studentů, z toho 452 studentů v prezenční formě studia a 73 studentů v kombinované (distanční) formě. Vzhledem k nastavení

studijních povinností odpovídá počet doktorských studentů zapojených do výzkumných projektů celkovému počtu doktorandů.

V roce 2025 byla na Jihočeské univerzitě v Českých Budějovicích založena také Škola doktorských studií. Mezi hlavní poslání patří například formulovat ve spolupráci s fakultami univerzitní strategii rozvoje doktorských studijních programů na JU, dále zvyšovat kvalitu vzdělávání a přispět k transparentnosti a zefektivnění procesů doktorského studia na JU či podporovat inovativnost a mezioborovost v přípravě a rozvoji doktorských studijních programů.

4.3.2 Wellbeing, inkluze a rovný přístup studentů

Jihočeská univerzita systematicky podporuje wellbeing studentů a zajišťuje rovný přístup ke vzdělávání prostřednictvím široké škály podpůrných služeb. Ty zahrnují zejména studijní poradenství, psychologickou podporu a specializované služby centra pro studenty se specifickými potřebami. Podpora je poskytována bezplatně studentům všech fakult napříč všemi typy studia (bakalářské, magisterské a doktorské) i formami studia (prezenční i kombinované).

K 31. 12. 2025 bylo na univerzitě registrováno celkem 166 studentů se specifickými potřebami, přičemž jejich struktura odráží různorodost individuálních situací a potřeb studentů. Nejpočetnější skupinu tvoří studenti se specifickými poruchami učení (61 osob) a studenti s jinými obtížemi (70 osob), dále studenti s poruchou autistického spektra (17 osob), studenti se sluchovým postižením (11 osob), se zrakovým postižením (7 osob) a s tělesným postižením (7 osob). U části studentů (7 osob) se jedná o kombinaci více typů zdravotního postižení.

Meziročně došlo k nárůstu počtu registrovaných studentů se specifickými potřebami o 11 osob, což představuje zvýšení o 7 %. Tento trend naznačuje rostoucí dostupnost a využívání podpůrných služeb, ale také posilující důvěru studentů v inkluzivní prostředí univerzity. Zároveň bylo v roce 2025 evidováno 114 uchazečů o studium se specifickými potřebami, což potvrzuje, že univerzita je vnímána jako otevřené a dostupné vzdělávací prostředí i pro uchazeče s různými typy znevýhodnění.

Tyto skutečnosti dokládají dlouhodobé úsilí univerzity vytvářet inkluzivní a podporující prostředí, které respektuje individuální potřeby studentů a přispívá k rovnosti příležitostí ve vzdělávání.

5 GOVERNANCE, ETIKA A PODNIKOVÁ KULTURA

5.1 Podniková kultura

- **Strategie udržitelnosti (JU – jádrový)**

Jihočeská univerzita má definovanou samostatnou Strategii udržitelnosti a zelené transformace na období 2025–2030, která je plně integrována do jejího dlouhodobého strategického řízení a navazuje na Strategický záměr univerzity. Strategie systematicky pokrývá klíčové oblasti činnosti univerzity, včetně vzdělávání, vědy a výzkumu, internacionalizace, otevřenosti a interního řízení, a nastavuje konkrétní cíle, opatření a indikátory jejich plnění. Dokument zároveň reflektuje relevantní mezinárodní rámce, zejména Cíle udržitelného rozvoje OSN a evropské iniciativy v oblasti klimatu a udržitelnosti, čímž zajišťuje soulad s aktuálními požadavky na ESG řízení. Implementace strategie je zajištěna prostřednictvím pravidelných akčních plánů, průběžného vyhodnocování a zapojení všech součástí univerzity, což podporuje systematické začlenění principů udržitelnosti do každodenního fungování instituce.

- **Existence etického kodexu pro dodavatele**

	ANO/NE
Existence etického kodexu dodavatele	**NE**

- **Zveřejňování rozpočtu univerzity**

	ANO/NE
Zveřejňování rozpočtu univerzity	**ANO**

- **Počet nahlášených etických incidentů – za rok 2025 proběhlo 8 zasedání, na kterých se řešilo 6 podnětů.**

V oblasti etiky a transparentnosti univerzita aplikuje principy otevřeného a odpovědného řízení, přičemž veřejně zpřístupňuje klíčové informace o svém hospodaření, včetně rozpočtu a souvisejících dokumentů, prostřednictvím oficiálních webových stránek[4]. V současnosti není na úrovni univerzity zaveden samostatný etický kodex pro dodavatele, což může představovat potenciální prostor pro další rozvoj v oblasti řízení vztahů v dodavatelském řetězci. V průběhu roku 2025 proběhlo celkem 8 zasedání příslušného orgánu, v jejichž rámci bylo projednáno 6 podnětů souvisejících s etickými otázkami. Tento proces přispívá k systematickému řešení případných podnětů a posiluje transparentnost a důvěryhodnost interního řízení univerzity.

5.1.2 Role výzkumu a inovací v oblasti udržitelnosti

- **Počet vědeckých publikací (s případným vyčíslením podílu v oblasti udržitelnosti, pokud máte)**

V roce 2025 vykázala Jihočeská univerzita významnou publikační aktivitu související s tématy udržitelného rozvoje, ESG a Cíli udržitelného rozvoje OSN (SDGs). V databázi Scopus bylo identifikováno 994 dokumentů, které se svým obsahem dotýkají SDGs, zatímco v databázi Web of Science bylo evidováno 894 relevantních dokumentů. Z toho 131 publikací ve Web of Science spadalo do tematických oblastí Environmental Sciences and Studies, Sustainability a Environment, což představuje přibližně 14,7 % z vykázaného souboru publikací ve Web of Science. Tyto výsledky dokládají, že výzkumná činnost univerzity významně přispívá k řešení environmentálních, společenských a rozvojových výzev a podporuje profilaci instituce jako aktéra zapojeného do tvorby znalostí s dopadem na udržitelný rozvoj.

[4] https://www.jcu.cz/cz/univerzita/dokumenty/informace-podle-zakona-c-23-2017-sb

Při interpretaci výsledků je však vhodné uvést metodické omezení: údaje ze Scopus a Web of Science nelze jednoduše sčítat, protože jeden vědecký výstup může být evidován současně v obou databázích. Výsledné hodnoty proto představují samostatné pohledy na publikační aktivitu podle jednotlivých databázových zdrojů, nikoli celkový očištěný počet unikátních publikací.

U dat z Web of Science je zároveň vhodné upozornit, že dataset se aktualizuje postupně a institucionální metriky za rok 2025 nemusí být v době zpracování reportu kompletní; finální data za rok 2025 mohou být plně dostupná až po další databázové aktualizaci.

Report ESG Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích za rok 2025:

Vydala: Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích

Adresa: Branišovská 1645/31a, 370 05 České Budějovice

Redakce: Útvar pro strategii a rozvoj, Česká spořitelna, a.s.

Vydání: 1. vydání

Tento dokument byl vytvořen za podpory Národního plánu obnovy, Komponenta 7.4 „Podpora zelených dovedností a udržitelnosti na vysokých školách".

© 2026 Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích www.jcu.cz



Financováno Evropskou unií
NextGenerationEU



NÁRODNÍ PLÁN OBNOVY

