

Metodický postup v HRIS EGJE

Zaměstnanec pracovní poměr x zaměstnání malého rozsahu.

Definice

Za zaměstnání malého rozsahu se považuje takové zaměstnání, u kterého je sjednaná částka započitatelného příjmu nižší než rozhodný příjem (od 1. ledna 2025 činí rozhodný příjem 4 500 Kč), na jehož základě vzniká účast na nemocenském pojištění, nebo započitatelný příjem nebyl sjednán vůbec. Při zaměstnání malého rozsahu je zaměstnanec pojištěn v těch měsících, v nichž dosáhl započitatelného příjmu, který zakládá účast na pojištění. Účast na pojištění v kalendářním měsíci vzniká rovněž v případě, kdy má zaměstnanec více zaměstnání malého rozsahu u téhož zaměstnavatele, pokud úhrn všech započitatelných příjmů z těchto zaměstnání v kalendářním měsíci dosáhl rozhodného příjmu.

Upozornění:

Sjednanou částkou započitatelného příjmu se rozumí příjem, který je zaměstnavatelem stanoven v pracovní smlouvě nebo jiném takovém dokumentu (např. v platovém výměru, dohodě o pracovní činnosti, v doplňku k pracovní smlouvě apod.). Není-li tato částka pevně stanovena a příjem je uveden neurčitě (např. je-li stanovena odměna za hodinu a pracovní doba je stanovena pouze formulacemi např. „do 20 hodin měsíčně“ nebo „průměrně 10 hodin týdně“ nebo pracovní doba není stanovena vůbec), tak se i v takovém případě jedná o zaměstnání malého rozsahu. Pro účely určení, zda se jedná o zaměstnání malého rozsahu, pak není vůbec rozhodné, jaká částka byla zaměstnanci fakticky měsíčně zúčtována.

Metodický postup v rámci JMZH (REGZEC)

Od 1.4.2026

U navazujících zaměstnání stejného druhu platí ode dne 1. 4. 2026 nový postup, a to z důvodu, že **došlo v souvislosti s JMZH k zásadní změně. Již se nebude hlásit jen pojistný vztah s ohledem na vznik účasti na nemocenském pojištění (dříve se prostřednictvím ONZ hlásily pouze pojistné vztahy, tedy takové vztahy, jež zakládaly účast na pojištění, proto v případě navazujících PV stejného druhu nebylo nutno s ohledem na zachování nepřetržité účasti na pojištění hlásit jejich skončení a následný nástup), ale nyní se však nově v souvislosti s JMZH bude hlásit každé zaměstnání jako takové zvlášť (jednotlivě), a to bez ohledu na účast na pojištění, proto je nyní nezbytné hlásit trvání každého zaměstnání i v případě, že nepřetržitá účast na pojištění zůstane v příslušných případech zachována.**

S ohledem na uvedené je tak i u běžných navazujících zaměstnání, u kterých tato skutečnost nastala ode dne 1. 4. 2026 dále (PP navazuje na PP, DPP na DPP a DPČ na DPČ), nezbytné hlásit skončení prvního zaměstnání a nástup do druhého zaměstnání. Z hlediska NP pak dojde k vyhodnocení nepřetržitě trvající účasti na pojištění, neboť v těchto případech lze § 10 odst. 6 ZNP aplikovat.

V těchto případech tak dochází ke změně postupu, a to následovně: Je-li bezprostředně ode dne 1. 4. 2026 dále navazován stejný druh pracovněprávního vztahu a platí-li pro něj stejné podmínky účasti na pojištění (např. je skončen pracovní poměr a od následujícího dne uzavřen nový pracovní poměr), přičemž se neaplikuje, je-li jedno ze zaměstnání zaměstnáním malého rozsahu nebo dohodou o provedení práce, doba pojištění trvá bez přerušení (§ 10 odst. 6 ZNP), pak se podání „Registrace zaměstnance - Skončení zaměstnání“ a podání „Registrace zaměstnance - Nástup do zaměstnání“ podává i v těchto případech.

Zaměstnavatel tak má povinnost podat za zaměstnance podání týkající se skončení doby původního zaměstnání „Registrace zaměstnance – Skončení zaměstnání“ a následně podání týkající se nástupu do nového zaměstnání „Registrace zaměstnance – Nástup do zaměstnání“. Podání „Registrace zaměstnance – Nástup do zaměstnání“ a „Registrace zaměstnance – Skončení zaměstnání“ se podává i v případě, že se jedná o opakovaně bezprostředně navazující stejný druh pracovněprávního vztahu. Protože nemohou být navazována zaměstnání, u nichž by byla přerušena registrace, bude se v těchto situacích za den nástupu do zaměstnání u navazujících zaměstnání považovat vždy den vzniku pracovní smlouvy, tzn. den bezprostředně následující po ukončení první smlouvy, tedy po ukončení prvního zaměstnání. Den vzniku zaměstnání a den nástupu do zaměstnání bude v těchto situacích, tedy v případě navazujícího zaměstnání, vždy shodný.

Při změna druhu zaměstnání pracovní poměr x zaměstnání malého rozsahu dochází i ke změně identifikátoru pracovního vztahu IDPPV (zde současně dochází ke změně druhu činnosti pro np), která je automaticky generován na základě podání REGZEC Typ akce 1 přihláška.

Příklad:**1. Zaměstnanec nastoupí 1.5.2026 na pracovní poměr (druh činnosti.np) = 1 první pracovní poměr****Povinnosti zaměstnavatele:**

Zaměstnanec s PV = č.100 – klasický nástupu

- Zaměstnavatel před datem nástupu odešle podání REGZEC Typ akce 1 přihláška s druhem činnosti 1 pracovní poměr, zpětně obdrží IDPPV pro druh činnosti 1. IDPPV zapíše na f. Poj01.
- V průběhu trvání pracovního poměru standartně posílá na základě obdrženého IDPPV MH v požadované struktuře.

2. Zaměstnanec podepsal dodatek k pracovní smlouvě, kdy se mění charakter pracovního poměru na zaměstnání malého rozsahu s datem od 1.9.2026.**Povinnosti zaměstnavatele:**

- Zaměstnanec nový nástup s PV č.101 pro druh činnosti pro np = ZMR, k datu 1.9.2026 provést řádnou přihlášku prostřednictvím podání REGZEC typ akce 1 přihláška k datu 1.9.2026, zpětně z ČSSZ obdrží nové IDPPV.
- Zaměstnanec s PV = č.100 - vyplnit datum ukončení PV k datu 31.8. 2026, generovat podání REGZEC typ akce 2 odhláška k datu 31.8.2026. Zde je povinnost mít vyplněné všechny položky pro tento typ akce.
- V následujícím období za 9 /2026 již reportuje v rámci MH pouze IDPPV k PV č.1101

Životní cyklus PV musí být shodný s IDPPV, tak aby byla zaručená legislativní správnost všech podání v rámci JMHZ (REGZEC, MH) včetně hlášení změn a oprav.

Vazba Na formulář Poj81/Poj80 – REGZEC – kontrolní mechanismy:

Jedno číslo PV = jeden druh činnosti pro np = jedno IDPPV:

Nástup typ akce 1, případné podání typ akce 3 změna (nelze touto formou podávat změnu druhu činnosti), typ akce 2 ukončení.

Princip je shodný jako když se pracuje s navazujícím druhem pracovního právního vztahu.

V případě, že sledujete u zaměstnance celkovou dobu zaměstnání pro jiné účely např. výročí k tomu složí položka na Opv01/Trvání „Nástup do skupin/oboru“.