

Otázky k problematice Hlášení cizinců v JMHZ

Verze 1.0

Historie dokumentu

Verze	Datum	Autor	Změny
1.0	23. 03. 2026	Tým JMHZ	Vytvoření dokumentu

Otázky k problematice Hlášení cizinců v JMHZ

1. Dobrý den hlášení nástupu cizince na úřad práce již nebudeme zasílat? Bude stačit pouze registrace zaměstnance-cizince?

Ano, přesně tak, níže uvedené formuláře byly plně převedeny do JMHZ a jako takové tedy zaniknou. Všechny informace, které nyní zaměstnavatelé prostřednictvím formulářů hlásí, budou hlášeny do REGZEC.

Informace o nástupu občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka, nebo cizince, který nepotřebuje pracovní oprávnění do zaměstnání	https://www.mpsv.cz/web/cz/-/informace-o-nastupu-u-obcana-eu-ehp-a-svycarska-nebo-jeho-rodinneho-prislusnika-nebo-cizince-ktery-nepotrebuje-pracovni-opravneni-do-zamestnani-k-vysl	zařazen plně
Informace o ukončení/změně ukončení zaměstnání občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka, nebo cizince, který nepotřebuje pracovní oprávnění	https://www.mpsv.cz/web/cz/-/informace-o-ukoncení-nebo-predcasnem-ukoncení-zamestnani-vyslani-k-plnení-ukolu-vyplyvajících-z-uzavrení-smlouvy-nebo-vnitropodnikoveho-převedení-zamestnání	zařazen plně
Sdělení o nástupu cizince, držitele pracovního oprávnění, do zaměstnání, k vyslání, k vnitropodnikovému převedení	https://www.mpsv.cz/web/cz/-/sdelení-zamestnavatele-o-nastupu-cizince-s-pracovnim-opravnením-do-zamestnání-o-vyslání-k-plnení-ukolu	zařazen plně
Sdělení o změně / ukončení zaměstnání, vyslání, vnitropodnikového převedení cizince, držitele pracovního oprávnění, sdělení o nenastoupení držitele pracovního oprávnění	https://www.mpsv.cz/web/cz/-/sdelení-zamestnavatele-nebo-pravnícké-nebo-fyzické-osoby-o-nenastoupení-ukoncení-predcasnem-ukoncení	zařazen plně

2. Nástupy cizinců k 1.4. lze hlásit ještě po staru do 31.3.2026 a pak jen během dubna doplnit chybějící údaje jako u ostatní ZC aktivních leden-březen?

Nikoliv, doplňují se pouze informace k zaměstnancům registrovaným prostřednictvím ONZ, což v tomto případě neproběhne. U zaměstnanců-cizinců, kteří nastupují k 1.4.2026 bude situace komplikovanější, neboť tyto musí být nahlášeni před svým nástupem kompletně prostřednictvím REGZEC.

3. Vzdělání – jak určit u cizinců? Mají jiný systém vzdělávání.

U osob, které získaly vzdělání v soukromé nebo zahraniční vzdělávací instituci bez akreditace MŠMT, se uvede odpovídající stupeň vzdělání ve vzdělávacím systému ČR. Návod na zařazení zahraničního vzdělání do kategorií vzdělání v ČR ze strany ČSÚ ani MŠMT není k dispozici (neexistuje). Ze stanoviska ČSÚ vyplývá, že určitým vodítkem může být popis jednotlivých kategorií Evropského kvalifikačního rámce a vazba těchto kategorií na dosažené vzdělání: [Kvalifikační úrovně EQF, Národní ústav odborného vzdělávání](#)
[Jak funguje evropský rámec kvalifikací, Národní pedagogický institut České republiky \(dříve Národní ústav pro vzdělávání\)](#)

4. Prosím o potvrzení jestli povinnost hlásit změny do 10 dnů (zejména u cizinců) ZŮSTÁVAJÍ mimo systém JMHZ. Jedná se o změny jako např.: osobní a identifikační údaje adresa pobytu číslo pasu apod.?

JMHZ se skládá ze tří pilířů – registrace zaměstnavatele (REGZEL), registrace zaměstnance (REGZEC) a měsíčního hlášení (MH). Vzhledem k tomu, že registrace cizinců pro účely výkonu závislé práce na českém trhu práce bude probíhat výhradně přes JMHZ, pak hlášení změn musí být jeho nedílnou součástí. Upozorňujeme, že změny je potřeba ze zákona hlásit do 8 dnů.



5. Jak je řešeno nenastoupení u cizinců s potřebou pracovního oprávnění (udává Zákon o zaměstnanosti, paragraf 88). Nenastoupení není to stejné jako storno (zaměstnanec byl přihlášen v domnění, že nastoupí, ale nakonec se do práce nedostaví a pracovní poměr nezačne).

V JMHZ je pro tento účel zařazen atribut ID 10226 Zaměstnanec nenastoupil, který je součástí REGZEC.

6. U cizinců je nutné dle paragrafu 102 Zákona o zaměstnanosti povinné evidovat i nejvyšší dosažené vzdělání, a to bez ohledu na to, zda pracují na DPČ nebo HPP.
Co je směrodatné – diplom (originál), nebo nostrifikace?

Přednost má nostrifikace diplomu. Pokud tato není k dispozici, pak vizte bod 3.

7. Dobrý den, budou i nadále cizincům vydávána EČP? Děkuji.

ANO. REGZEC je v podstatě rozšířené ONZ.

8. Dobrý den, už je zřejmé, zda bude u cizinců, co nepotřebují pracovní oprávnění, povinný atribut předpokládané místo výkonu práce?

V tuto chvíli je uvedený atribut povinný pro všechny cizince. Případná změna bude řešena nejdříve od 1.1.2027.

9. Stačí hlásit pouze cestovní pas nebo je potřeba i druhý doklad vízum?

V rámci REGZEC je potřeba uvést jeden typ dokladu z platného číselníku:

Kód položky	Název položky
I	Průkaz totožnosti
P	Pas
O	Ostatní

10. Dobrý den, pokud máme vyslané zaměstnance, které evidujeme pouze pro účely zálohové daně, na základě A1 je pojistné odváděno v jiném státě. Chápeme, že tyto zaměstnance budeme muset nově registrovat pomocí REGZEC – budou mít přidělené pouze OIČ nebo budou mít vystaveno i EČP?

Bude jim vystaveno i EČP.

11. Může se u cizince lišit Místo výkonu práce dle PS (10527) a Předpokládané místo výkonu práce (10526). Dle pokynů pro vyplňování musí být Místo výkonu práce dle PS konkrétní město, přestože v PS může být uvedeno šířeji (celá ČR nebo více měst). U cizinců s povoleným vstupem na trhu práce je ale místo výkonu práce důležitý údaj, jehož chyba může vést až k nelegálnímu zaměstnání se všemi důsledky, které jsou stále přísnější. Nechápu důvod, proč je předpokládané místo i u cizinců s volným vstupem?

Ano, lišit se může, a to právě z důvodu, který uvádíte – vyplývá to i z popisu atributů uvedených ve Všeobecných zásadách pro vyplňování „Registrace zaměstnance“.

Dále vizte bod č. 8.

12. Jak ztotožnit cizince, když má v pasu jméno a příjmení vypsáno jinak než např. na pracovním povolení, zaměstnanecké kartě atd.?

V případě hlášení nástupu (REGZEC akce A1 Nástup) se uvádějí jmenné údaje podle dokladu totožnosti zaměstnance. Primárně se uvádějí jmenné údaje podle platného dokladu vydaného českými úřady (občanský průkaz, cestovní pas, povolení k pobytu, doklad o přidělení RČ), pokud jej má zaměstnavatel k dispozici. V ostatních případech se u cizinců uvádějí jmenné údaje podle dokladu totožnosti vydaného zahraničními úřady (zpravidla cestovní pas). Jmenné údaje z průkazu zdravotní pojišťovny, pracovního povolení, zaměstnanecké karty apod. není možné do hlášení uvádět.

13. V registru je uvedeno u cizince jiné příjmení od předchozího zaměstnavatele než ta, které aktuálně zašlu při novém přihlášení. Např. Příjmení dle cestovního pasu je rozdílné od povolení k pobytu nebo kartičky pojišťovny.

Vizte bod 12.

14. Dobrý den, jak máme postupovat, když máme cizince, kteří mají jiné jméno a příjmení na povolení pobytu, na pasu a jiné na portálu OSSZ, které bylo třeba historicky takto nahlášeno jiným zaměstnavatelem? My používáme matriční jméno, ale ve Vaší evidenci vidíme jiné.

Vizte bod 12.

15. Jak bude systém zpracovávat oprávnění k práci u cizinců (zejména zaměstnanecká karta), kde datum expirace bude v minulosti? Oprávnění je dle zákona při podané žádosti o prodloužení platné až do doby vydání prodlouženého dokladu. V praxi tedy zaměstnanec doloží nový doklad často až po několika měsících. Není efektivní dopisovat nějaké datum fiktivně + administrativně velmi zatěžující.

Pokud se jedná o cizince se zaměstnaneckou kartou, jehož zaměstnavatel již před 1.4. nahlásil Úřadu práce prostřednictvím sdělení, pak je při překlopení do JMZH potřeba znovu nahlásit chybějící údaje. Pokud v tu dobu bude zaměstnanec ve fikci čekat na novou kartu, pak se uvedou údaje již neplatné karty. Po obdržení nové se zaregistruje nová karta.

Jestliže k vypršení platnosti karty dojde až po 1.4. a zaměstnanec si zažádá o její prodloužení a bude tedy ve fikci, pak se tato skutečnost do JMZH nehlásí. Nahlásí se tam až nová prodloužená karta.

16. Dobrý den, mám dotaz, jak postupovat v tomto případě: Zaměstnanec české společnost je Němec (A1 SRN), pracuje v Německu. V Německu je zřízena mzdová účtárna, v Německu se odvádí pojistné i daň. V ČR vůbec nepracuje. Přesto mám zaměstnance registrovat v ČR a uvádět příjem, pojistné i daň nula? Děkuji

NE, takového zaměstnance není potřeba do JMZH hlásit, protože zaměstnanec **nepodléhá předpisům sociálního zabezpečení ČR**, zároveň zaměstnavatel za něj **nemá povinnost odvádět daň** ze závislé činnosti a **jednak nevstupuje na český trh práce** ani nepůsobí v ČR jako vyslaný.

17. Pokud přes JMZH hlásíme cizince a u úřadu který vydal doklad (např. pas) stačí pouze číselný kód instituce a není pak již třeba nutně vyplňovat název? (Na pasu nebývá vždy uvedena a znamenalo by to dohledávat)

Předmětné atributy jsou pro zaměstnance bez státního občanství ČR v JMZH povinné.

Zaměstnanec bez státního občanství ČR ... POKUD, pak:		
10069	Typ dokladu	Povinný
10070	Číslo dokladu	Povinný
10071	Orgán, který vydal doklad v zahraničí	Povinný
10072	Kód státu, který doklady vydal	Povinný

18. Pokud je uveden jen název a název instituce nevejde do políčka, můžeme si ho libovolně zkrátit? (Často bývá několik slov + více slovný název země kde orgán sídlí)

Atribut Má tento datový typ: VARCHAR2(100 CHAR). Předpokládáme, že 100 znaků je dostačující.

19. Dobrý den, bude potřeb od 1.4. před nástupem hlásit cizince na ÚP online formulářem?
Děkuji

NE, vizte bod 1.

20. Pokud cizinec (SK) má trvalý pobyt na Slovensku, nemá přechodný pobyt v ČR, projde hlášení bez české adresy?

ANO, toto hlášení projde. Je zde nastavena tato logická kontrola: Nemusí být vyplněno u přeshraničních pracovníků, pokud stát trvalého pobytu <>CZ a zároveň = DE, PL, SK, AT. Je-li vyplněna ulice, pak musí být vyplněny i ostatní údaje adresy dle definovaných povinností.

21. Prosíme o sdělení, jak postupovat u daňového nerezidenta, který nesplňuje zákonné podmínky pro registraci při podávání JMZH. Nerozumíme dotazu. Pokud se nejedná dle zákona o zaměstnance, pak ho neregistrujete.

22. Je to zaměstnanec s cizím občanstvím (UA) a nemá adresu v místě svého státního občanství. Uvedl nám pouze adresu trvalého bydliště v České republice. Další daňový nerezident, s cizím státním občanstvím (Indie), nemá též adresu v místě svého státního občanství a má trvalé bydliště v České republice. Jaký bude postup a řešení pro účely splnění zákonných povinností zaměstnavatele? Uvedla jsem pouze 2 případy, ale daňových nerezidentů, kteří mají trvalé bydliště v České republice, a ne ve státě svého státního občanství, máme více.

Vizte bod 24.

Doplnění: Jestliže je uvedený rezident Německa, tak musí být evidován pod nějakou adresou u finančního úřadu v Německu.

23. Dobrý den, bude se v JMZH zaměstnanec identifikovat jen podle OIČ? Cizinci nemají rodné číslo nebo je jim při úkonu v matrice jméno počestěno a nesouhlasí pak podle dokladu a mzdového systému.

V JMZH se všichni zaměstnanci identifikují podle OIČ, bez ohledu na to, jakou mají národnost, včetně cizinců, kteří mají rodné číslo, i těch, co nemají rodné číslo a mají EČP. Při registraci má přednost matriční identita, pokud ji cizinec má, pokud ne, použije se identita pasová.

24. Obracím se na Vás s dotazem k řešení situací, kdy při vyplňování údajů do JMZH dochází k nepropustné validační chybě v oblasti daňové rezidence zaměstnance. Jedná se o případy zahraničních zaměstnanců, kteří:

- jsou státními příslušníky jednoho státu,
- mají daňovou rezidenci v jiném státě,
- avšak nemají evidovanou adresu ve státě své daňové rezidence.

Např. zaměstnanec – občan Nizozemska, který je daňovým rezidentem Německa, ale nemá v Německu evidovanou adresu pobytu.

V těchto případech systém vyžaduje vyplnění adresy ve státě daňové rezidence, což není možné splnit.

Prosím o informaci, jak v takových situacích správně postupovat, případně jaký údaj má být do systému uveden, aby bylo možné hlášení korektně odeslat.

Pro tento případ máme dvě možnosti. Obecně napříč use case pro atribut Daňové rezidentury vkládat adresu, pokud ji ZEL nedokáže zjistit

- i. `<rdr str="N/A" num="0" onum="0" pnu="99999" cit="UNKNOWN" cnt="DE"/>`
- ii. Ulice=N/A číslo popisné=0 číslo orientační=0 PSC=99999 obec=UNKNOWN
stát=Německo

Pro tyto případy upravit datovou větu a rozvolnit povinnost u tohoto atributu, který je povinný, pokud je vyplněn stat<>CZ **Nedoporučuji vazba na HRIS, Registr ZEC, cJMZH, Konzumace.**

25. Uvítali bychom praktický příklad postupu pro agenturu práce při:

- nástupu cizince,
- změně přidělení k uživateli,
- ukončení zaměstnání.

Bude připraveno a zveřejněno na Developers Portále MPSV do 27.3.

26. Dobrý den, u cizince je k vyplnění – orgán, který doklad vydal. V pase ani v občanském průkazu tato informace není. Co tam tedy máme doplňovat?

Údaj o orgánu, který doklad vydal, se vyplňuje na základě údajů uvedených v dokladu („Issuing Authority“, někdy jen „Authority“). U některých dokladů je však uvedeno např. jen „Place of Issue“. V takovém případě, pokud název orgánu, který doklad vydal, není v dokladu uveden, uvede se místo (stát), kde byl doklad vydán.

27. Chápu správně že k 1.4. máme přestat posílat hlášení cizinců? A pokud tedy nějaký cizinec například začíná pracovat k 1.4. tak nejpozději před započítáním výkonu práce již musíme poslat přes JMZH nebo zde je nějaký souběh zasílání informační karty postaru a JMZH? Vše již přes JMZH – REGZE, vizte bod 2.

28. Jak postupovat u nahlášení zaměstnance s nástupem 1.4. (posílám až v den nástupu) jako registrace a u cizince na zaměstnaneckou kartu s povolením nástupu k 2.4.2026 opět hlásím po staru ÚP před datem nástupu od 1.4.2026 registrace v rámci JMHZ.
Vše se již hlásí výhradně prostřednictvím JMHZ – vizte bod 1 a 2.
29. Půjde tedy technicky nahlásit storno v případě nenastoupení cizince, přestože nebyl vůbec registrován?
Cizince, pokud má vydané jakékoli oprávnění k výkonu práce na českém trhu práce, je potřeba hlásit vždy (JMHZ přebírá fci hlášení na ÚP). Stejně tak je potřeba nahlásit do REGZEC fakt, že cizinec nenastoupil – vizte bod 5.
30. U cizinců se zam. kartou dochází ke změnám pracovního zařazení = změni se mi CZISCO. Po odsouhlasení změny přes MVČR hlásím změnu přes JMHZ, jakým způsobem?
Uvedené informace jsou součástí REGZEC – změnu je potřeba pomocí akce Změna do 8 dnů nahlásit.
31. Pokud na volném místě pro zam.karty máme hlášené 2 místa výkonu práce, je to možné hlásit i v JMHZ? Místo výkonu práce musí odpovídat hlášenému volnému místu kvůli držitelům zam.karet, aby se nejednalo o nelegální zaměstnání.
Do JMHZ se registrují pouze zaměstnanci, nikoliv pracovní místa.
32. Dobrý den, jak u cizinců správně určit daňové rezidenství v jakém státě... Když teď u nás nastupuje do práce, nevím v současnosti, zda bude splňovat požadavku, že by se stal rezidentem v ČR. Mám uvést jeho stát a kde zjistím jaký je tam typ daňové identifikace a jeho daňový identifikátor ve státě rezidence?
Ano, pokud nevíte, zda naplní dobu 183 dní (či jinou podmínku stanovující daňovou nerezidenturu ČR), pak do doby, kdy tuto naplní, je předpokládáno, že se jedná o daňového rezidenta.
Nejspolehlivější a mezinárodně uznávané zdroje jsou:
 EU TIN Database – pro státy EU
https://ec.europa.eu/taxation_customs/tin/tinByCountry.html
 OECD TIN Database – pro státy mimo EU
<http://www.oecd.org/tax/automatic-exchange/crs-implementation-and-assistance/tax-identification-numbers/>
Tyto databáze poskytnou **typ TIN, formát, příklady, a někdy i ověřovací mechanismy.**
33. Jak se bude hlásit změna typu pobytu cizince - např. ze zaměstnanecké karty získá trvalý pobyt na území ČR?
Jedná se o změnu atributů REGZEC, kterou je potřeba nahlásit so 8 dnů od zjištění informace prostřednictvím akce Změna.
34. Máme člena bordu, který je placený z DE, má německou A1. U nás odvádíme šedou daň, je třeba jej registrovat a uvádět v JMHZ?

Nevíme obsah pojmu šedá daň. Nicméně, pokud má uvedená osoba v ČR **zúčtovaný příjem ze závislé činnosti**, ze kterého je zaměstnavatel povinen v ČR odvádět daň, pak je potřeba tuto přes JMHZ přihlásit.

35. U vyslaných zaměstnanců zahraničním zaměstnavatelem bez A1, kdy zahraniční zaměstnavatel musí v ČR odvádět daň/pojistné – do JMHZ zaměstnanec registruje zahraniční zaměstnavatel nebo ten český, smluvní?
Povinnost má zahraniční zaměstnavatel. V případě, že mzdu zúčtuje český zaměstnavatel, tak i ten. K tomuto příkladu a k dalším podobným bude v nejbližších dnech vydán metodický dokument.
36. Dobrý den, máme firmu na Slovensku, kde je jeden zaměstnanec Čech. Dosud kolegyně ze Slovenska posílala na ČSSZ měsíční přehled o výši pojistného souborem PVPOJ MM-RRRR přehled o výši pojistného datovou schránkou. Jakým způsobem má nyní postupovat?
Pokud se za tohoto Čecha odvádí pojistné v ČR (nebo i daně), což nám z dotazu vyplývá, pak je potřeba ho zaregistrovat a PVPOJ jako součást MH za něj posílat. To lze poslat datovou schránkou, přes ePortál nebo přes APEP/VREP. Pro rozšíření odpovědi by bylo potřeba znát více detailů tohoto konkrétního zaměstnance.
37. Pokud máme cizince zaměstnané už před **1. 4. 2026**, musíme je **do 30. 4. 2026 znovu zaregistrovat v JMHZ přes REGZEC (typ akce změna)**?
Pokud uvedení cizinci již byly v minulosti nahlášení přes ONZ, pak je nově neregistrujete, pouze dohlašujete rozšířené atributy. Pokud cizinci doposud nebyli na ČSSZ registrováni (neexistovaly pojistné vztahy), pak je potřeba tyto nově zaregistrovat.
38. Nenastoupení = cizinec dostal pracovní oprávnění musí být nahlášen, že nenastoupil, je to zákon o zaměstnanosti. Je nelogické, abych ho registrovala, když vím, že vůbec PP nezačne, abych splnila zákonnou povinnost specifickou pro cizince s pracovním oprávněním
Cizinci bylo vydáno oprávnění pro vstup na český trh práce – je potřeba nahlásit, že tento k výkonu práce nenastoupil.