

CZ - ISCO WEBINÁŘ



**OTÁZKY
& ODPOVĚDI**

Může TREXIMA pomoci se zařazením konkrétních pozic?

Každé zařazení potřebuje dostatek validních informací a vzájemnou interakci. Rádi vám se zařazením pomůžeme. Pro výběr ideální služby od nás doporučujeme podívat se na Nabídku služeb v příloze nebo nás neváhejte kontaktovat.

Uvažujete o nástroji, který by na základě popisu pozice CZ-ISCO vytvořil?

Takový nástroj již nabízíme v našem **manažerovi odměňování**. Využívá přímé propojení informací z popisů pracovních míst pro automatický návrh a výběr nejvhodnějšího CZ-ISCO kódu. Tím zajišťujeme vysokou přesnost, kterou obecné AI modely bez oborového kontextu postrádají.

Je někde popsáno, co by pod kategorií/kód CZ-ISCO v ideálním případě mělo spadat např. popis náplně práce?

Vysvětlivky jsou dostupné do úrovně 4místného kódu CZ - ISCO na **webových stránkách ČSÚ**. 5. úroveň se volí dle konkrétní kategorie zaměstnání.

Je cílem mít v rámci společnosti co nejširší seznam kódů CZ-ISCO (různí specialisté v IT např.) nebo naopak kategorie slučovat?

Principem zařazování do CZ-ISCO není slučování pozic, ale přesné zařazení na základě vykonávané činnosti - ta definuje seznam kódů společnosti.

Jaký dopad má nesprávné zařazení zaměstnance?

Nesprávné CZ-ISCO komplikuje evidenci na ÚP, hlášení v JMZH i zaměstnávání cizinců. Může být významné pro mzdový benchmarking a budoucí reporting rovného odměňování (GPG). Ač jde o tržní parametr, nikoliv nástroj pro interní analýzu, jeho správnost je podstatná pro legislativní soulad a obecnou transparentnost firmy.

CZ - ISCO WEBINÁŘ



**OTÁZKY
& ODPOVĚDI**

Zařazují se jinak brigádníci, kteří vypomáhají s obdobnou prací jako zaměstnanci HPP?

Do klasifikace zaměstnání CZ - ISCO se zařazuje na základě vykonávané náplně práce. Pokud zaměstnanec na HPP a brigádník vykonávají stejnou činnost, budou zařazeni pod stejný kód CZ - ISCO.

Bude někdo kontrolovat správné zařazení CZ - ISCO?

Správné zařazení je v zájmu každého zaměstnavatele kvůli náboru, odměňování i evidenci v JMHZ, ke které mají státní orgány přímý přístup. Ačkoliv nelze predikovat četnost budoucích kontrol, doporučujeme dbát na správnost i kvůli využívání těchto dat dalšími institucemi a ministerstvy.

Je klasifikace CZ-ISCO i v angličtině?

Národní klasifikace zaměstnání CZ - ISCO byla vytvořena na základě mezinárodního standardu ISCO-08. Do čtvrté úrovně 4místného kódu zaměstnání kopíruje zaměstnání mezinárodní klasifikace. Na úrovni 5místného kódu byla klasifikace rozšířena podle potřeb českého trhu práce. Anglické názvy jsou tudíž k dispozici pouze do úrovně 4místného kódu ISCO.

Neuvažuje se o nějaké aktualizaci CZ - ISCO?

Aktualizace klasifikace zaměstnání CZ - ISCO není v kompetenci společnosti TREXIMA, spol. s r.o. Doporučujeme tento dotaz směřovat na Český statistický úřad, který je správcem klasifikace zaměstnání CZ - ISCO.